

# 公益社団法人信和会 行動計画

2020/6/23

仕事と子育てだけでなくその他生活全般において調和がとれた、働きやすい職場環境の整備を目指し、全ての職員が能力を十分に発揮できるようにするため、以下の計画を策定する。

## 1. 行動計画期間

2020/7/1～2023/6/30 までの3年間

## 2. 当法人の課題

(1) 当法人の事業が医療・福祉のため職員の多くが資格職であり、女性職員の比率は高い。  
全体として長時間労働や子育て、介護の負荷等の実態がある。  
ワークライフバランス（仕事生活の調和を図り、相互により影響を与え合う）を意識し、ファミリー・フレンドリー（仕事と育児をはじめとした家庭の両立支援体制）と、男女均等推進（男女が同等に活躍できる組織風土）の両面の推進が必要と考える。  
(2) 働き方改革を進め、生活全般が調和の取れる職場環境の整備として長時間労働の緩和、有休取得率の前進を具体的な課題とする。

## 3. 現状

常勤職員630人に対し、女性434人(68.9%)  
内、管理職72人中33人が女性(45.8%)  
従って男女別でなく、職員全体としての時間外削減、有休取得率向上を指標とする。



## 時間外の推移

2019年4月～2020年3月時間外平均と36時間超人数推移																								
事業所・部門	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月	
	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均	36超数	平均
■あすかい病院	20	17.6	8	15.9	7	15.2	7	15.4	9	15.4	9	16.2	4	15.0	3	14.2	7	15.4	11	15.2	5	13.2	8	15.6
■東山診療所	1	27.8	1	28.9	1	28.5	1	21.8	1	21.3	1	28.4	2	32.0	2	41.6	1	29.4	0	25.3	0	27.8	0	21.9
洛北診療所	0	10.6	0	8.6	0	4.9	0	3.6	0	3.5	0	5.3	0	9.0	0	7.9	0	6.4	0	3.4	0	3.6	0	5.0
■川端診療所	2	10.7	3	10.3	3	9.1	3	9.9	1	7.7	1	8.2	1	9.8	1	7.6	1	8.7	1	10.2	1	9.3	1	10.5
法人事務局	0	3.3	0	2.7	0	7.1	0	1.6	0	4.0	0	2.4	0	2.4	0	5.8	0	3.3	0	1.9	0	1.7	0	1.3
大宅診療所	0	11.7	1	19.7	1	19.1	1	17.9	1	20.8	2	19.8	3	23.3	2	25.3	1	22.5	1	18.1	1	16.1	1	18.5
C P 飛鳥井	0	11.9	0	16.4	0	16.9	0	12.4	0	9.7	0	10.7	0	10.2	0	13.0	0	13.9	0	10.5	0	10.7	0	10.7
あすかい診療所	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
あすかい歯科	0	6.2	0	4.2	0	3.4	0	4.6	0	6.3	0	2.1	0	6.7	0	5.3	0	9.4	0	10.4	0	7.7	0	11.5
訪看S T たんぼぼ	0	16.6	0	23.2	0	20.8	0	14.2	0	11.5	0	15.0	0	14.7	0	17.1	0	16.2	0	13.8	0	14.9	0	13.2
訪看S T どんぐり	0	11.9	0	12.4	0	11.3	0	16.1	0	12.0	0	9.4	0	8.8	0	11.0	0	9.9	0	14.2	0	13.4	0	13.6
地域包括支援	0	4.4	0	1.2	0	1.3	0	2.7	0	4.2	0	2.5	0	1.3	0	2.6	0	1.5	0	2.1	0	3.1	0	0.8
ヘルパーこでまり	1	31.6	1	28.0	2	29.8	3	27.0	1	18.3	1	20.1	1	20.1	1	20.0	1	18.5	1	19.4	1	20.6	1	19.5
ヘルパーS T くるみ	0	30.8	2	28.9	0	19.2	0	15.7	0	16.3	0	19.5	0	17.9	0	13.8	0	11.1	0	15.9	0	20.3	0	18.2
訪看S T ひまわり	0	4.6	0	5.7	0	1.9	0	2.3	0	6.1	0	3.5	0	4.8	0	3.1	0	1.9	0	3.0	0	2.5	0	0.9
川端鍼灸治療院	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.5	0	1.7	0	0.0
C P 虹	0	20.8	1	15.4	0	24.0	1	25.8	0	20.5	0	27.0	1	27.3	1	24.8	1	26.8	1	29.8	1	27.5	0	19.3
高原D S	0	20.0	0	18.1	0	17.5	0	15.3	0	17.3	0	17.7	0	13.1	0	8.5	0	17.2	0	11.0	0	13.5	1	23.6
泉涌寺D S	0	9.2	0	9.4	0	11.3	0	15.3	0	19.4	0	13.0	0	14.5	0	15.3	0	15.4	0	16.5	0	20.3	0	19.7
■茶山のさと	1	11.5	0	12.2	0	11.4	2	13.0	1	12.8	1	12.1	1	13.1	1	12.6	0	10.7	0	12.1	0	10.8	0	11.7

### 有休消化率（2018年度と2019年度の比較 使用数/1発生数）の状況

	30%以下	50%以下	70%以下	80%以上	平均
2018年度	3	9	36	14	68.7%
2019年度	2	12	32	19	72.0%

## 4. 具体的な目標と取組内容・実施時期

### 目標 1. 月間時間外労働時間36時間超を15人以内にする。

- 毎月定例の労働組合との協議で、時間外・有休取得状況の実体の共有を図り双方の分析と対応を行う。
- 毎月各事業所事務長及び法人管理者に資料提供を行い、各事業所労働安全衛生委員会や各事業所管理会議、労使協議で分析し、対応を行う。

### 目標 2. 有休取得率30%以下の職場をなくし、80%以上の職場の比率を高める。 法人の平均取得率80%以上とする。

- 2019年4月に始まった「有休5日時季指定義務」と2020年4月より法人で運用を開始した。
- 時間有給制度の活用を活用し、年間を通じて計画的な取得を進める。
- 毎月定例の労働組合との協議で、時間外・有休取得状況の実体の共有を図り双方の分析と対応を行う。
- 毎月各事業所事務長及び法人管理者に資料提供を行い、各事業所労働安全衛生委員会や各事業所管理会議、労使協議で分析し、対応を行う。